

**Realizacja zapisów uchwały Rady Miasta Krakowa NR XVV/1222/20 z dnia 16 września 2020 r.
w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Gminie Miejskiej
Kraków na lata 2020-2022.**

Pieczka zastępcza sprawowana jest w formie rodzinnej lub instytucjonalnej.

Rodzinna piecza zastępcza – system pieczy zastępczej, w skład którego wchodzi rodziny zastępcze: spokrewnione, niezawodowe, zawodowe oraz rodzinne domy dziecka:

- 1) **rodzina zastępcza spokrewniona** – tworzona jest przez krewnych dziecka będących wstępniymi (dziadkowie) lub rodzeństwo dziecka;
- 2) **rodzina niezawodowa** – rodzina zastępcza, którą tworzą małżonkowie lub osoba nie pozostająca w związku małżeńskim, niebędący krewnymi wstępniymi lub rodzeństwem dziecka;
- 3) **rodzina zawodowa** w tym:
 - **rodzina zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego**, w której umieszcza się dziecko nie dłużej niż na okres 4 miesięcy,
 - **rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna**, w której umieszcza się dziecko w szczególności legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i dzieci umieszczone na podstawie ustawy z dnia 26 października 1982 roku o postępowaniu w sprawach nieletnich lub małoletnie matki z dziećmi,
- 4) **rodzinny dom dziecka**, w którym umieszcza się łącznie nie więcej niż 8 dzieci;

Instytucjonalna piecza zastępcza – system pieczy zastępczej sprawowany w formie placówek opiekuńczo – wychowawczych:

- 1) **placówka opiekuńczo–wychowawcza typu rodzinnego** – w której maksymalnie może przebywać do 8 dzieci w różnym wieku;
- 2) **placówka opiekuńczo – wychowawczego typu interwencyjnego** – zapewnia doraźną opiekę dla nie więcej niż 14 dzieci powyżej 10 roku życia. Pobyt w takiej placówce nie może trwać dłużej niż 3 miesiące lub może zostać przedłużony do zakończenia postępowania sądowego;
- 3) **placówka opiekuńczo – wychowawcza typu socjalizacyjnego** – zapewnia opiekę i wychowanie nie więcej niż 14 dzieci powyżej 10 roku życia;
- 4) **placówka opiekuńczo – wychowawcza typu specjalistyczno–terapeutycznego**, w której może maksymalnie przebywać 14 dzieci powyżej 10 roku życia o indywidualnych potrzebach w tym: posiadające orzeczenie o niepełnosprawności lub o umiarkowanym i znacznym stopniu niepełnosprawności, wymagające stosowania specjalnych metod wychowawczych i specjalistycznej terapii oraz wymagające wyrównywania opóźnień rozwojowych i edukacyjnych.

W 2021 r. zrealizowano następujące cele:

1. Cel ogólny programu: Rozwój systemu rodzinnej pieczy zastępczej poprzez:

Cele szczegółowe:

1.1 Pozyskanie do 2022 roku 11 nowych rodzin zastępczych zawodowych oraz 1 nowego rodzinnego domu dziecka.

Tabela 1. Wzrost liczby nowych form rodzinnej pieczy zastępczej.

Wskaźnik	Rok	Koszty finansowe	Mierniki	Zakładany poziom realizacji działania	Rezultat podejmowanych działań
Wzrost liczby nowych form rodzinnej pieczy zastępczej	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze)	Nowe rodziny zastępcze zawodowe Nowe rodzinne domy dziecka	Pozyskanie 3 nowych zawodowych rodzin zastępczych	0 nowych rodzin zastępczych zawodowych

podejmowane działania

Działanie	Rok	Koszty finansowe	Mierniki	Zakładany poziom realizacji działania	Rezultat podejmowanych działań
Organizowanie akcji promocyjnych, przedsięwzięć integrujących rodziny zastępcze MOPS/PZA/14	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze) 383 013,60 zł	Przedsięwzięcia promujące idee rodzicielstwa zastępczego oraz publikacji prasowych/ internetowych/ materiałów radiowych/ telewizyjnych/ spotkań	25 przedsięwzięć promujących	72 przedsięwzięć promujących
Szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodzin zastępczych oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka MOPS/PZA/02	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze) siły własne / 4 106,40 zł	Szkolenia do pełnienia funkcji rodziny zastępczej i prowadzenie rodzinnego domu dziecka Osoby uczestniczące w szkoleniach Osoby, które otrzymały zaświadczenia o ukończeniu szkolenia	2 cykle szkoleniowe do pełnienia funkcji rodziny zastępczej i prowadzenie rodzinnego domu dziecka 30 osób uczestniczących w szkoleniach 30 osób, które otrzymały zaświadczenia o ukończeniu szkolenia	2 cykle szkoleniowe do pełnienia funkcji rodziny zastępczej i prowadzenie rodzinnego domu dziecka 27 osób uczestniczących w szkoleniach 26 osób, które otrzymały zaświadczenia o ukończeniu szkolenia

1.1 Utrzymywanie w latach 2020-2022 liczby rodzin zastępczych zawodowych na poziomie nie niższym niż w roku poprzedzającym.

Tabela 2. Realizowanie systemu motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej.

Wskaźnik	Rok	Koszty finansowe	Mierniki	Zakładany poziom realizacji działania	Rezultat podejmowanych działań
Realizowanie systemu motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze)	rodziny zastępcze zawodowe	Utrzymanie liczby zawodowych rodzin zastępczych na poziomie nie niższym 59, utrzymanie liczny miejsc na poziomie 98	50 rodzin zastępczych zawodowych 100 miejsc (PR-70 miejsc RZS-27 miejsc RZZ-3 miejsc)

podejmowane działania

Działanie	Rok	Planowane koszty finansowe	Mierniki	Zakładany poziom realizacji działania	Koszty finansowe	Rezultat podejmowanych działań
wsparcie w formie świadczeń oraz wynagrodzeń wyższych od minimalnych MOPS/PZA/03 MOPS/PZA/04 MOPS/PZA/06	2022	5 581 600 zł	świadczenia wynagrodzenia	1710 świadczeń 710 wynagrodzeń	5 838 269,72 zł	1723 świadczenia 720 wynagrodzeń
Organizowanie grup wsparcia dla rodzinnych form pieczy zastępczej MOPS/PZA/01	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze) siły własne	Grupy wsparcia Osoby uczestniczące w grupach wsparcia	3 grupy 50 uczestników	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze) siły własne	2 grupy 40 uczestników
Organizowanie szkoleń i superwizji dla rodzinnych form pieczy zastępczej MOPS/PZA/01	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze) siły własne / 296 002,24 zł	Godziny przeprowadzonych szkoleń i superwizji Osoby uczestniczące w szkoleniach i superwizjach	190 godzin szkoleń i superwizji wzmacniających kompetencję rodzin zastępczych 160 uczestników	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze) siły własne	160 godzin szkoleń i superwizji wzmacniających kompetencję rodzin zastępczych 212 uczestników
Zapewnienie dostępu do specjalistycznego poradnictwa, terapii MOPS/PZA/01	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze) siły własne	Rodziny i dzieci objęte poradnictwem specjalistycznym Porady specjalistyczne	270 rodzin oraz 180 dzieci objętych poradnictwem specjalistycznym 1400 porad specjalistycznych	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze) siły własne	453 rodziny oraz 534 dzieci objętych poradnictwem specjalistycznym 3 538 porad specjalistycznych

2. Cel ogólny programu: Dostosowanie systemu instytucjonalnej pieczy zastępczej w celu zapewnienia efektywnej opieki dzieciom jej potrzebującym, poprzez:

Cele szczegółowe:

2.1 Osiągnięcie standardu liczby miejsc w placówkach opiekuńczo-wychowawczych wynikającego z ustawy.

Tabela 3. Dostosowanie placówek do standardu liczby miejsc

Wskaźnik	Rok	Planowane koszty finansowe	Mierniki	Zakładany poziom realizacji działania	Rezultat podejmowanych działań
Dostosowanie placówek do standardu liczby miejsc	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze)	Placówki zapewniające liczbę miejsc większą niż 14	0 placówek zapewniających liczbę miejsc większą niż 14	0 placówki zapewniające liczbę miejsc większą niż 14

2.2 Utrzymanie infrastruktury instytucjonalnej pieczy zastępczej zapewniającej opiekę 430 dzieciom powyżej 10 r. ż.

podejmowane działania

Działanie	Rok	Planowane koszty finansowe	Mierniki	Zakładany poziom realizacji działania	Koszty finansowe	Rezultat podejmowanych działań
Funkcjonowanie placówek opiekuńczo-wychowawczych typu interwencyjnego MOPS/PZA/10 MOPS/PZA/11 Plan SZ UMK (SZ/PSD/03) Plany jednostek publicznych	2022	3 561 900 zł	placówki typu interwencyjnego miejsca w placówkach typu interwencyjnego	3 placówki typu interwencyjnego 38 miejsc w placówkach typu interwencyjnego	3 643 667,63 zł	3 placówki typu interwencyjnego 43 miejsc w placówkach typu interwencyjnego
Funkcjonowanie placówek opiekuńczo-wychowawczych typu socjalizacyjnego MOPS/PZA/10 MOPS/PZA/11 Plan SZ UMK (SZ/PSD/03) Plany jednostek publicznych	2022	11 500 200,00 zł	placówki typu socjalizacyjnego miejsca w placówkach typu socjalizacyjnego	18 placówek typu socjalizacyjnego 186 miejsc w placówkach typu socjalizacyjnego	11 504 544,64 zł	15 placówek typu socjalizacyjnego 160 miejsc w placówkach typu socjalizacyjnego
Funkcjonowanie placówek opiekuńczo-wychowawczych typu specjalistyczno-terapeutycznego Plan SZ UMK (SZ/PSD/03) Plany jednostek publicznych MOPS/PZA/10 MOPS/PZA/11	2022	14 989 500 zł	placówki typu specjalistyczno-terapeutycznego miejsca w placówkach typu specjalistyczno-terapeutycznego	12 placówek typu specjalistyczno-terapeutycznego 139 miejsc w placówkach typu specjalistyczno-terapeutycznego	16 072 218,43 zł	14 placówek typu specjalistyczno-terapeutycznego 164 miejsc w placówkach typu specjalistyczno-terapeutycznego

Funkcjonowanie placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego						
Plan SZ UMK (SZ/PSD/03) Plany jednostek publicznych MOPS/PZA/10 MOPS/PZA/11	2022	2 380 800 zł	placówki typu rodzinnego miejsca w placówkach typu rodzinnego	8 placówek typu rodzinnego 57 miejsc w placówkach typu rodzinnego	1 901 270,48 zł	6 placówek typu rodzinnego 46 miejsc w placówkach typu rodzinnego

3. Cel ogólny programu: Wsparcie procesu usamodzielnienia pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej, poprzez:

Cel szczegółowy:

3.1 Nabycie przez osoby usamodzielniane kompetencji umożliwiających samodzielne funkcjonowanie po opuszczeniu pieczy zastępczej i zmniejszenie odsetka osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej po opuszczeniu pieczy zastępczej (Wskaźnik W13_W Edukacja w procesie usamodzielniania wychowanków pieczy zastępczej – wartość znakomita 65%).

Tabela 4. Efektywność podejmowania działań na rzecz osób usamodzielnianych.

Wskaźnik	Rok	Koszty finansowe	Mierniki	Zakładany poziom realizacji działania	Rezultat podejmowanych działań
Efektywność podejmowanych działań na rzecz osób usamodzielnianych	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze)	iloraz osób, które uzyskały pomoc finansową i osób kontynuujących naukę	odsetek kontynuujących naukę wśród osób otrzymujących pomoc finansową nie mniejszy niż 60%	odsetek kontynuujących naukę wśród osób otrzymujących pomoc finansową - 68 %

Podjęwane działania

Działanie	Rok	Planowane koszty finansowe	Mierniki	Zakładany poziom realizacji działania	Koszty finansowe	Rezultat podejmowanych działań
Realizacja Indywidualnych Programów Usamodzielniania MOPS/PZA/07	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze)	IPU realizowane w danym roku IPU zakończone w danym roku	350 IPU realizowanych 35 IPU zakończonych	(środki pomocnicze)	414 IPU realizowanych 33 IPU zakończonych
Wsparcie w formie świadczeń finansowych MOPS/PZA/07	2022	1 425 000 zł	usamodzielniani kontynuujący naukę usamodzielniani korzystający z pomocy finansowej	230 kontynuujących naukę 255 korzystających z pomocy finansowej	1 176 503 zł	186 kontynuujących naukę 271 korzystających z pomocy finansowej

Wsparcie w uzyskaniu mieszkania chronionego lub lokalu z zasobów Gminy MOPS/PZA/07 SZ/PSD/03	2022	145 000 zł oraz wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze)	osoby, którym udzielono wsparcia w formie mieszkania chronionego osoby, które uzyskały pomoc w związku z ubieganiem się o przyznanie lokalu z zasobów Gminy	20 osób, które uzyskały mieszkanie chronione 20 opinii popierających uzyskanie lokalu z zasobów Gminy	183 326,49 zł oraz wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze)	16 osób, które uzyskały mieszkanie chronione 25 opinii popierających uzyskanie lokalu z zasobów Gminy
--	------	--	--	--	---	--

4. Cel ogólny programu: Podniesienie jakości świadczonych usług w zakresie pomocy dziecku i rodzinie, poprzez:

Cel szczegółowy:

4.1 Podniesienie kompetencji kadry realizującej zadania z zakresu wspierania osób sprawujących pieczę zastępczą oraz wychowanków w niej przebywających.

Tabela 5. Wzrost liczby przeszkolonych pracowników

Działanie	Rok	Koszty finansowe	Mierniki	Zakładany poziom realizacji działania	Rezultat podejmowanych działań
Uczestnictwo w szkoleniach MOPS/OBA/01	2022	Wydatki nie stanowiące odrębnego zadania budżetowego (środki pomocnicze)	przeszkoleni pracownicy	5 przeszkolonych pracowników	43 przeszkolonych pracowników